

**Карта коррупционных рисков
ГПОУ «Воркутинский педагогический колледж»**

№ п/п	Наименование функции, при которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Срок реализации мер
1.	Организация деятельности ГПОУ «ВПК»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Директор, главный бухгалтер, специалист в сфере закупок, заместители директора, заведующий отделением, заведующий хозяйством	Низкая	Информационная открытость ГПОУ «ВПК», соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГПОУ «ВПК», разъяснение работникам ГПОУ «ВПК» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Директор, специалист по управлению персоналом	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором	Постоянно
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Директор, главный бухгалтер, специалист по управлению персоналом, заместители директора, секретарь учебной части, техник	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГПОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГПОУ	Постоянно

					«ВПК», разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Директор	Низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан	Постоянно
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, главный бухгалтер	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГПОУ «ВПК»	Постоянно
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Директор, главный бухгалтер, заместители директора, заведующий отделением, специалист по управлению персоналом, специалист в сфере закупок, заведующий хозяйством, секретарь учебной части	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно

7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, главный бухгалтер	Средняя	Организация работы по установлению стимулирующих выплат работникам, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ГПОУ «ВПК», разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Директор ГПОУ, заместители директора, методист	Средняя	Комиссионное принятие решений, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
9.	Перевод, предоставление академического отпуска, отчисление студентов внутри образовательной организации	Перевод, предоставление академического отпуска, отчисление студентов в ГПОУ «ВПК» с нарушением действующего законодательства и локальных актов	Директор, заместители директора, заведующий отделением	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет студентов, в частности получение	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем	Директор, главный бухгалтер, заместители директора, заведующий отделением, педагогический состав	Средняя	Публичный отчет ГПОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, проведение разъяснительной работы среди родителей учащихся, разъяснение ответственным лицам мер	Постоянно

	пожертвований на нужды колледжа, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями				ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
11.	Создание преференций студентам из обеспеченных семей, из семей работников ГПОУ «ВПК», чиновников в ущерб иным детям	Создание неравных условий для студентов ГПОУ «ВПК» в связи с получением выгоды от частного лица	Директор, заместители директора, заведующий отделением, педагогический состав	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Директор, заместители директора	Средняя	Организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ГПОУ «ВПК» согласно требованиям антикоррупционной политики, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
13.	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи директора, заместителей директора, главного бухгалтера	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно

14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Директор, заведующий хозяйством	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Директор, специалист в сфере закупок	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
16.	Оказание государственных и платных образовательных услуг, выплата стипендий и иных видов материальной поддержки	Установление необоснованных преимуществ категориям студентам при зачислении, в ходе оказания образовательных услуг, назначении стипендий и иных видов материальной поддержки	Директор, заведующий отделениями, педагог-организатор	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги; размещение на официальном сайте учреждения административного регламента предоставления государственной услуги; осуществление контроля за исполнением положений оказания государственной услуги	Постоянно

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности в
ГПОУ «Воркутинский педагогический колледж»**

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заместители директора
4. Заведующий отделением
5. Специалист по управлению персоналом
6. Специалист в сфере закупок
7. Специалист административно-хозяйственной деятельности
8. Педагог - организатор
9. Секретарь учебной части
10. Педагогические работники